

Conferencia Internacional
Retos y Estrategias para Promover el Crecimiento Económico
Octubre 20 de 2009
Introducción al Panel sobre
“Mercados Laborales y Políticas de Seguridad Social”

Dr. José Sidaoui
Subgobernador, Banco de México

Bienvenidos a todos. Desde la primera intervención de esta Conferencia, se ha resaltado la importancia de la productividad laboral para el crecimiento económico. También se ha mencionado la estrecha relación de la productividad con la forma en que se organizan el mercado laboral y el sistema de seguridad social.

Ambos temas plantean retos en todo el mundo. Como muestra la evidencia empírica, un mercado laboral que contribuya al crecimiento debe ser flexible, dinámico y competitivo, y ayudar de manera efectiva a que el aparato productivo se adapte a las modificaciones en el entorno. En cambio, las rigideces en este mercado constituyen uno de los frenos más lesivos para el desarrollo y la creación de empleos.

Por su parte, el sistema de seguridad social influye en el bienestar de la población y la productividad. Por ejemplo, un buen esquema de pensiones, favorece el ahorro de largo plazo de los trabajadores y profundiza los mercados financieros. Igualmente, una red de protección social bien diseñada brinda a los trabajadores certidumbre ante choques imprevistos sobre su ingreso o su integridad, sin desestimular la productividad.

En la actualidad todos los países enfrentan grandes retos en lo referente a sus sistemas de seguridad social. Por un lado, la inversión de la pirámide poblacional impone presiones fiscales adicionales sobre futuras generaciones, que se han recrudecido con la crisis financiera. Los sistemas de seguridad social también enfrentan el reto de establecer incentivos idóneos para elevar la productividad. Un diseño de incentivos no adecuado, como, por ejemplo, seguros de desempleo muy

generosos, pueden inhibir la participación en la economía formal y, por ende, la productividad del trabajo.

En México, los temas del mercado laboral y la seguridad social son esenciales y en los últimos años se ha hecho énfasis en la necesidad de reformas para aprovechar el llamado bono demográfico, es decir la mayor cantidad de personas económicamente activas respecto al total de la población. Es de crucial importancia aprovechar este bono demográfico para aumentar la producción *per cápita*. Para ello, es necesario generar los incentivos para la creación de fuentes de empleo formal.

En este sentido, modificaciones al mercado laboral y al sistema de pensiones serían muy redituables. Por un lado, subsisten rigideces, distorsiones y transferencias de rentas en el mercado laboral, que suelen reflejarse en descensos de la productividad y, por ende, en las remuneraciones potenciales y en el bienestar de los trabajadores. Un marco más moderno y flexible facilitaría la incorporación de muchos trabajadores al empleo formal.

Por otro lado, si bien México ha avanzado en la reforma del sistema de pensiones, todavía es necesario consolidar el cambio en los esquemas de retiro de algunas empresas públicas y los estados. En lo que se refiere a los incentivos para la productividad que genera el sistema de seguridad social, es imprescindible que dicho sistema no llegue a desincentivar, mediante subsidios indirectos a la informalidad, la generación de empleos formales.

Para abundar sobre estos temas, tenemos el privilegio de contar con la presencia del Dr. Laurence Kotlikoff y del Dr. Santiago Levy.

El Dr. Kotlikoff, quien es renombrado profesor de Economía en la Universidad de Boston, ha resaltado la necesidad de brindarle viabilidad financiera al gasto público en salud y del sistema de pensiones. En esta ocasión, nos presentará una propuesta, creativa y provocativa, para reformar integralmente el sistema

financiero, fiscal, de salud y de pensiones, pensada en el contexto de Estados Unidos.

También nos acompaña, un distinguido economista mexicano, Santiago Levy, quien es actualmente vicepresidente de sectores y conocimiento del Banco Interamericano de Desarrollo. Él ha dedicado buena parte de su trayectoria al estudio de temas sociales y recientemente ha analizado cómo ciertos programas pueden desincentivar el empleo formal en México, al ofrecer a los trabajadores no asalariados el mismo tipo de beneficios, por los que sí pagan los trabajadores formales a través de sus cuotas obrero-patronales. El Dr. Levy señala que, debido a que el sector informal no tiene incentivos para crecer más allá de cierto tamaño o para invertir en capital humano, trabajadores con habilidades similares son menos productivos en el sector informal que en el formal. Así, a medida que crece el sector informal en México, decrece la productividad promedio. Con la solidez de sus argumentos, Santiago Levy ha contribuido a impulsar un debate sobre la mejor forma de instrumentar la política social en México, a fin de implementar una estrategia de política pública que garantice la seguridad social para todos, sin inhibir la productividad.

En fin, estoy seguro que las intervenciones del Dr. Kotlikoff y el Dr. Levy nos brindarán valiosas referencias y elementos de juicio en torno a estos temas. Cedo la palabra a nuestros distinguidos invitados. Por favor profesor Kotlikoff.